



IGLESIA DEL NAZARENO
MULTIPLYNAZ

Inflamemos **con Amor** el Movimiento Nazareno

Con la Participación de Más de 60 Líderes
de Toda la Iglesia

Libro 1 de la Serie “MULTIPLYNAZ”
(Nos Multiplicamos)

Guía de Acción en Grupos Pequeños
Fundamentos para Movimientos Espirituales

Guía de Acción para Grupos Pequeños

Fundamentos para Movimientos Espirituales

Una Guía de Capacitación de 7 Módulos (Ministerio más Allá de la Crisis del Coronavirus)

Resumen: Durante un corto período de tiempo, la iglesia ha sido arrojada a un nuevo terreno, uno moldeado por **una interrupción radical del estatus quo**. Buscando encontrar una base sólida en la crisis del coronavirus, las iglesias Nazarenas se ven obligadas a repensar sus métodos, estructuras e impacto comunitario. Vemos esto como una increíble bendición de Dios. Ya no se apoya solo en reuniones de grupos grandes o programas exitosos, **TODAS** las iglesias están siendo invitadas por Dios a innovar y a crear **nuevas oportunidades** para avanzar. Esta Guía de Acción para Grupos Pequeños está diseñada para ayudar a las iglesias a lo largo de ese viaje.

Diseño: Este es un momento para que las iglesias locales y distritos reflexionen, evalúen su **realidad actual** y planifiquen un **gran futuro nuevo**. Escrito en colaboración con docenas de líderes Nazarenos, el Dr. Larry McKain ha producido el libro y la Guía de Acción para Grupos Pequeños, *"Inflamando el Movimiento Nazareno con Amor"*. Está diseñado para ayudar a los líderes de la iglesia a cambiar de **interrupción a movimiento**. Esta Guía de Capacitación de 7 Módulos permite a los líderes "repensar la iglesia" y reenfocar el **ADN del movimiento** de la iglesia. La siguiente es la Introducción, los 7 Módulos y la sesión de los Próximos Pasos en este recurso MULTIPLYNAZ.

Introducción: EL MOVIMIENTO PUEDE SUCEDER

- 1. UN GRAN FUTURO: DEJAR EL ESTATUS QUO**
- 2. CORAZONES APASIONADOS LLENOS DE AMOR SANTO**
- 3. JESÚS TIENE UN ENFOQUE EN LOS FORASTEROS**
- 4. LA IGLESIA Y LA AGENDA EN ARMONIA CON JESÚS**
- 5. POR QUÉ PRACTICAMOS LA INTERDEPENDENCIA**
- 6. CÓMO LA SANTIFICACIÓN CORPORATIVA NOS AYUDA A MULTIPLICARNOS**
- 7. CONSTRUYENDO UNA CULTURA DE IGLESIA CONTAGIOSA**

Próximos Pasos: ¿HACIA DÓNDE VAMOS DESPUES DE AQUÍ?

Prueba de Campo y Mejora de la Guía de Acción para Grupos Pequeños:

Gracias por su participación en este proyecto de grupo pequeño **MULTIPLYNAZ** y su disposición a criticar y proporcionar comentarios. En el sitio web www.multiplynaz.org en la sección Acerca de, encontrará una página llamada **Comentarios**. En esa página hay un formulario para que envíe sugerencias y mejoras a la Guía de Acción para Grupos Pequeños. También puede usar este formulario para ofrecer un respaldo sobre el grupo pequeño para alentar a otros a participar.

¿Qué Sucede en la Reunión de Grupos Pequeños?

Los grupos pequeños se reunirán en un entorno de zoom en línea usando un horario de 9 semanas.

Se espera que cada participante lea las Escrituras asignadas, los capítulos asignados y la información de la Guía de Acción antes de cada sesión. El facilitador del grupo preguntará a los participantes si se han preparado según sea necesario. Esta responsabilidad es esencial para obtener el máximo beneficio del grupo pequeño.

La sesión de Grupos Pequeños durará **90 minutos** y seguirá este formato básico:

5 minutos - Bienvenida y Oración

5 minutos - Breve Descripción / Revisión

Resumen de los resultados de sesión deseados

Revisión de los resultados de comportamiento de esta sesión

65 minutos: Participación Grupal/Preguntas de Esta Semana

Se anima a cada participante a informar sobre lo que Dios le enseñó en la sesión de la semana anterior, de las Escrituras asignadas de esta semana y cualquier comentario que quieran hacer sobre el Resultado del Comportamiento en lo que están trabajando. Repaso de las Palabras para entender, Preguntas Individuales y Grupales

15 minutos - Resumen: Breve Intercambio y Solicitudes de Oración Específicas

Clausura de la Sesión por parte del Facilitador

Resultados del Comportamiento: Todos los módulos de esta Guía de Acción para Grupos Pequeños se han diseñado teniendo en cuenta los resultados del comportamiento. La "gran idea" en esta Guía de Acción es ayudar a facilitar la renovación misional y ayudar a los pastores y líderes de la iglesia a crear los "**próximos pasos**" que pueden tomar para llevar a la iglesia hacia adelante (Manual 129.4) a medida que construyen un **Plan de Desarrollo**. Estos son los resultados para cada uno de los 7 módulos más los "próximos pasos".

Módulo 1: Comprométase a: **1)** firmar una copia del Pacto de Grupos Pequeños, convirtiéndose en un líder "sin status quo" que sirve en una iglesia "sin status quo", **2)** a unirse a cientos de otras iglesias Nazarenas que impulsan el movimiento Nazareno de hacer discípulos, evangelismo, desarrollo de líderes, innovación, etc. y **3)** a practicar y comenzar el proceso de construir la armonía de agenda en toda la iglesia.

Módulo 2: Comprométase a: **1)** ayunar un día a la semana para enfocarse espiritualmente en Jesús, **2)** ser líderes de la iglesia aumentando el sacrificio personal y el "nivel de pasión espiritual" de la iglesia y **3)** cultivar la práctica del amor en la iglesia y más allá dentro de su comunidad.

Módulo 3: Comprométase a: **1)** ser una iglesia con un enfoque en los forasteros y **2)** adoptar como una gran prioridad una mayor conexión comunitaria

Módulo 4: Comprométase a: **1)** adoptar una comprensión de la iglesia, no solo ser el culto dominical de la mañana, el sermón, hacer programas, un ministro ordenado que dirija la iglesia dominical, etc., sino los mínimos de **culto, comunidad, responsabilidad y misión**; y **2)** ser líderes de la iglesia entrenados para abrazar el nuevo "pensamiento misionero".

Módulo 5: Comprométase a: **1)** practicar la interdependencia dentro de nuestro distrito y más allá, no operando independientemente de otros pastores y líderes, y **2)** establecer una relación intencional y de responsabilidad con otro ministro o líder dentro de nuestro distrito.

Módulo 6: Comprométase a: **1)** multiplicar líderes y ministerios por cada líder orando y desarrollando un aprendiz del líder, **2)** implementar un enfoque de oración en toda la iglesia basado en el modelo de Jesús en Lucas 10: 2, orando diariamente que Dios "envíe obreros a su mies".

Módulo 7: Comprométase a: **1)** un mayor deseo de una nueva cultura de la iglesia al adoptar nuevos conocimientos, desarrollar una visión y generar confianza, **2)** hacer un cambio positivo hacia una mejor cultura de la iglesia al dar pasos positivos hacia adelante de manera intencional, y **3)** practicar la creencia de la oración dentro de la iglesia.

Los Próximos Pasos: Comprométase a: **1)** compartir su visión para el futuro en respuesta a lo que ha aprendido en este grupo, **2)** identificar a los líderes clave de la iglesia en los que trabajará para realizar los cambios necesarios a medida que avanza, **3)** escriba cinco objetivos que implementará en los próximos doce meses, que deben incluir **4)** completar y presentar un primer borrador del **Plan de Reproducción (PR)** a los otros miembros del grupo pequeño. El Plan de Reproducción es parte del **Plan de Desarrollo** de la Iglesia e incluirá **a)** completar una auditoría de liderazgo de la iglesia, **b)** incluir una reunión regular de "comunidad de liderazgo" en el calendario de la iglesia e **c)** identificar una comunidad o grupo cultural al que no se ha alcanzado donde usted planea comenzar un nuevo ministerio o una misión tipo iglesia.

Nuestro Pacto de Grupos Pequeños

Participantes en el Grupo Pequeño:

- Comprométase a ser transparente y responsable el uno al otro para el crecimiento personal.
- Comprométase a orar regularmente el uno por el otro en el grupo pequeño.
- Comprométase a ayunar un día por semana, enfocándose espiritualmente en Jesús y Su llamado para usted.
- Comprométase a crear una atmósfera segura en el grupo pequeño que se basa en la confianza y la confidencialidad.
- Comprométase a leer las Escrituras asignadas, los capítulos asignados y a estudiar la Guía de Acción para Grupos Pequeños para el módulo de esa semana antes de que comience la sesión.
- Comprométase a hacer de este grupo pequeño su máxima prioridad y no se pierda ninguna de las 9 sesiones acordadas.
- Comprométase a obtener la aprobación de su Pastor, Junta Local de la Iglesia o Junta Consultora del Distrito que está participando en este grupo pequeño MULTIPLYNAZ. Si usted es pastor ó Superintendente, le pedimos que en una reunión programada de la Junta local, haya una moción sobre su participación que informe a la Junta Local de su participación en el grupo pequeño y le permita seleccionar su propio grupo de 6-7 líderes que se reúnan para multiplicar el mismo proceso de capacitación en el que usted ha participado.
- Comprométase como líder de la iglesia, si el Señor bendice su ministerio con crecimiento, reclutará y facilitará su propio grupo de líderes de la iglesia. Este es un compromiso de transmitir libremente lo que ha recibido (2 Timoteo 2: 2), utilizando el mismo proceso de capacitación que hemos utilizado juntos.
- Ore para que a través de nuestros esfuerzos colectivos ayudemos a impulsar el movimiento Nazareno con iglesias sanas y multiplicadoras aquí en nuestro Distrito, en toda nuestra Región y en todo el mundo.

Pactamos juntos ...

Participante de grupos pequeños: _____

Facilitador de grupos pequeños: _____

Introducción: EL MOVIMIENTO PUEDE SUCEDER

Lectura: Efesios 5: 25-27; Mateo 2: 19-23; Hechos 24: 5; Lucas 2: 41-47; Ezequiel 37: 1-10
"Inflamando el Movimiento Nazareno con Amor" - Prefacio e Introducción
Guía de Acción para Grupos Pequeños - Introducción; Pacto de Grupo Pequeño

Palabras para Comprender: Coronavirus, disrupción radical, distrito, campo, región, movimientos espirituales, patrón de aprendizaje de Jesús, Iglesia del "Nazareno", MultiplyNaz, entera santificación, movimiento de Dios a través del pueblo de Dios, la agenda de Jesús.

Resultados de la Sesión:

1. Luche con las **interrupciones** causadas por la crisis del coronavirus y considere el posible impacto continuo. Normalmente somos criaturas que avanzamos hacia el *status quo*. Nos gusta lo que es estable y seguro. Sin embargo, la *interrupción* puede darnos una oportunidad para la creatividad y la innovación como nunca antes.
2. Comparta los descubrimientos que hizo durante esta temporada y cómo el coronavirus ha obligado a su iglesia a ver "de manera diferente" dentro de la cultura de su comunidad.
3. Discuta esta **disrupción radical** - la palabra "radical" proviene de la palabra "raíz". ¡En esencia, "radical" es un retorno a nuestras raíces! Discuta cómo esta interrupción le brinda a su iglesia la oportunidad de reflexionar sobre las diferentes formas de iglesia culturalmente condicionadas que puede considerar.
4. Comprender que la iglesia es un movimiento. En el mejor de los casos, la iglesia ha existido como movimiento en algunas de las temporadas más difíciles y desafiantes de la historia. Cuando la iglesia se ve obligada a salir del status quo y a lo desconocido e incierto, la iglesia ha prosperado. Esto se debe a que profundamente incrustado en la iglesia hay un ADN Misional (a menudo latente y no examinado), que se activa en medio de la interrupción, lo que hace que la iglesia florezca en estas estaciones de desafío.
5. Repase el convenio de grupos pequeños y haga el compromiso de involucrarse plenamente y hacer de las próximas semanas una prioridad.

Breve Descripción /Revisión

- Es importante tener una comprensión clara de cada sesión (1 Corintios 14: 8)
- El facilitador lee y hace una breve descripción de los **Resultados de la Sesión** deseados
- El facilitador lee y hace una breve revisión de los **Resultados del Comportamiento** de esta sesión.

Resultados del Comportamiento: Comprométase a: **1)** convertirse en un líder sin status quo que sirve en una iglesia sin status quo, **2)** unirse a cientos de otras iglesias nazarenas que impulsan el movimiento nazareno con la creación de discípulos, evangelismo, desarrollo de líderes, innovación, etc. y **3)** practicar y comenzar el proceso de construcción de la armonía de la agenda en toda la iglesia.

Introducción - Participación Grupal/ Preguntas:

- El facilitador le da la bienvenida a todo el grupo y se asegura de que todos se conozcan y en que lugar sirven dentro de la iglesia o el Distrito. El facilitador repasa la página para que todos entiendan, "¿Qué sucede en la Reunión de Grupos pequeños?"
- ¿Qué le enseñó o le recordó el Espíritu Santo (**Juan 14:26**) en su lectura de esta semana? ¿Cosas específicas de las Escrituras? ¿Algo relacionado con el desarrollo de la iglesia? ¿Algo relacionado con los Resultados del Comportamiento, en lo que está pensando o en lo que está actuando?
- El facilitador pregunta: "¿Se han preparado cada uno de ustedes completando todas las lecturas asignadas y revisando la sección de esta semana de la Guía de Acción?"
- El facilitador lee las **12** palabras o frases en la sección "**Palabras para Comprender**" de esta semana y hace breves comentarios sobre cualquier palabra que los participantes de grupos pequeños nunca hayan escuchado o encuentren difícil de definir.
- **Discuta lo siguiente:** ¿Cuáles han sido las mayores interrupciones para usted en la crisis del coronavirus? ¿Qué ha sido duro? ¿Qué le ha sorprendido?
- ¿Qué ha aprendido a través de la crisis del coronavirus que no sabía antes? ¿Cómo puede este aprendizaje alimentar el trabajo de la iglesia a medida que emerge de esta crisis?
- ¿Le ha obligado esto a ver "de manera diferente" dentro de la cultura de su comunidad? ¿Cómo?
- "Interrupción radical" es un retorno a nuestras raíces. En su lectura de esta semana, ¿qué despertó su interés con respecto a las raíces bíblicas e históricas de la Iglesia del Nazareno y la vida de Jesús?
- ¿Aprendió algo que no sabía antes? En la lectura asignada, ¿qué fue nuevo para usted?
- El coronavirus es un problema global, tal como lo es la iglesia. La iglesia ha existido como un movimiento en algunas de las temporadas más difíciles y desafiantes de la historia. ¿Puede ver la iglesia potencialmente prosperando y floreciendo a través de esto? ¿Si es así, cómo?
- Como cristiano, ¿cuán frecuentemente piensa usted acerca del movimiento global de Dios y lo que Jesús está haciendo para expandir su iglesia alrededor del mundo? ¿Piensa que debe pensar en "el mundo" con mayor frecuencia que lo que acostumbra? ¿Por qué? (Juan 3:16)
- "Dios no tiene una misión para la **iglesia**. ¡Dios tiene una iglesia para **su misión!**" ¿Qué piensa usted acerca de esta declaración? ¿Está de acuerdo? ¿Por qué o por qué no?

- Al comenzar a leer este libro, ¿ha habido algo que el Señor Jesús ha susurrado a su oído y sobre lo cual Él quisiera que usted pensara? ¿Sobre lo cual Él quisiera que usted reflexionara?
- Túrnense con los miembros del grupo para leer cada parte del Pacto de Grupos Pequeños. Le pedimos a cada persona que se comprometa a participar plenamente con el grupo y haga de las próximas semanas una prioridad. Debido a que existe un mayor sentimiento de responsabilidad cuando nos comprometemos formalmente entre nosotros, le pedimos a cada participante que firme el Pacto de Grupos Pequeños y que envíe una copia al facilitador del grupo.
- Repase el proceso de Comentarios para obtener sugerencias para la Guía de Acción de Grupos Pequeños y cómo hacerlo en el sitio web multiplnaz.org. Anime a todos los participantes a pensar en los posibles cientos de futuros participantes de grupos pequeños, múltiples idiomas, culturas, entornos, etc. **¿Cómo usted mejoraría la experiencia de grupos pequeños?**

Conclusión:

- El facilitador dirige el tiempo de compartir peticiones y oración.
- Haga una pausa para pensar en futuros participantes de grupos pequeños, múltiples idiomas, culturas, entornos, etc. **¿Cómo usted mejoraría la experiencia de grupos pequeños para futuros participantes?**
- Anuncios finales, repase los requisitos asignados para el **Módulo 1**, confirme la hora y el lugar de reunión para la próxima sesión, oración de clausura.

Módulo 1: UN GRAN FUTURO - DEJANDO ESTATUS QUO

Lectura: Ezequiel 37:10; Romanos 15:20; Hechos 11: 19-26; 1 Corintios 10: 31-33; Juan 17: 4; Efesios 2:10, 3: 20-21; Juan 17: 21-23; Filipenses 2: 1-2; Salmo 133: 1-3; Hechos 2: 1
"Inflamando el Movimiento Nazareno con Amor" - Capítulo 1
Guía de Acción para Grupos Pequeños - Módulo 1

Palabras para Comprender: nuevo movimiento, iglesia saludable y multiplicadora, estatus quo, "forasteros", "todo tipo de iglesias en todo tipo de lugares para llegar a todo tipo de personas", armonía de la agenda, comunidad global de creyentes, estrategias, iglesia revitalizada, avance.

Resultados de la Sesión:

1. Entender el estatus quo de la iglesia típica a menudo ha tenido limitaciones de visión y crecimiento misional porque hemos operado con un modelo de "suma". La crisis actual nos ha dado la oportunidad de cambiar al considerar las limitaciones del modelo de "suma" y reimaginar el "modelo de multiplicación" utilizado por Jesús, Pablo y la iglesia primitiva.
2. Formar parte de un movimiento donde las personas nunca dejan de aprender, que estén creciendo y cambiando mentalmente.
3. Creer que cada iglesia Nazarena puede ser saludable y multiplicadora, sin importar el tamaño.
4. Comprender la importancia de la armonía de la agenda, su relación con el avance espiritual y los pasos que un equipo de líderes pueden tomar para avanzar

Breve Descripción /Revisión

- Es importante tener una comprensión clara de cada sesión (1 Corintios 14: 8)
- El facilitador lee y hace una breve descripción de los **Resultados de la Sesión** deseados
- El facilitador lee y hace una breve revisión de los **Resultados del Comportamiento** de esta sesión.

Resultados del Comportamiento: Comprométase a: **1)** convertirse en un líder sin status quo que sirve en una iglesia sin status quo, **2)** unirse a cientos de otras iglesias nazarenas que impulsan el movimiento nazareno con la creación de discípulos, evangelismo, desarrollo de líderes, innovación, etc..y **3)** practicar y comenzar el proceso de construcción de la armonía de la agenda en toda la iglesia.

Módulo 1 - Participación Grupal/ Preguntas:

- ¿Qué le enseñó o le recordó el Espíritu Santo (**Juan 14:26**) en su lectura de esta semana? ¿Cosas específicas de las Escrituras? ¿Algo relacionado con el desarrollo de la iglesia? ¿Algo relacionado con los Resultados de Comportamiento, en lo que está pensando o en lo que está actuando?
- El facilitador pregunta: "¿Se han preparado cada uno de ustedes completando todas las lecturas asignadas y revisando la sección de esta semana de la Guía de Acción?"
- El facilitador lee las **10** palabras o frases en la sección "**Palabras para Comprender**" de esta semana y hace breves comentarios sobre cualquier palabra que los participantes de nuestro grupo nunca hayan escuchado o que les resulte difícil de definir.
- ¿Es usted la clase de persona a la que le gusta el "estatus quo" y "la rutina ordinaria de iglesia", o es la clase de persona a la que le gustaría ver la iglesia cambiar en algunas maneras? ¿Por qué o por qué no?
- Cuando pensamos en una "iglesia de estatus quo", ¿qué viene a su mente? ¿cuáles son las características de una iglesia típica de estatus quo?
- ¿Cómo funciona una iglesia típica de estatus quo con una mentalidad de "suma"?
- ¿Se siente usted parte del movimiento del que habla el libro, donde las personas nunca terminan de aprender, y están creciendo mentalmente, y cambiando? ¿Quiere sentirse así? ¿Por qué o por qué no?
- ¿Cree usted que **cada** congregación Nazarena puede llegar a ser una iglesia saludable y multiplicadora, sin importar su tamaño? ¿Por qué o por qué no? [Aquí simplemente mencionamos "**la micro-multiplicación** debe preceder a la macro-multiplicación. ¡Es la micro multiplicación lo que da a las iglesias pequeñas una **gran esperanza!**]
- Antes de leer este libro, ¿cuán familiarizado estaba usted con "el movimiento Nazareno" que ahora tiene más de 480 distritos alrededor del mundo, y está añadiendo aproximadamente 2,872 nuevos miembros cada semana?
- ¿Cuál es la importancia de que los pastores y líderes de la iglesia estén en grupos pequeños de rendición de cuentas del crecimiento? ¿Cómo puede esto ayudar a "alimentar" el movimiento espiritual?
- Antes de leer este libro, ¿había escuchado del termino de "armonía de agenda"? ¿Cuándo?
- ¿Ha leído en alguna ocasión o pensado profundamente sobre la verdad espiritual de Salmos 133:1, 3 y Filipenses 2:1-2? ¿Cómo la unidad y armonía de agenda hace imparable la iglesia de Dios? Discuta sus pensamientos con el grupo.

- ¿De qué manera su iglesia actuaría diferente si todos en la iglesia experimentaran armonía de agenda? ¿Qué se vería diferente? ¿Qué sería diferente? ¿Qué tendría probablemente que cambiar? ¿Cómo usted sabría si ha ocurrido la armonía de agenda?
- El libro declara: “Es el **poder de las Escrituras**, y no solo la estrategia, lo que cambia la cultura de los corazones de los líderes e inflama la armonía de agenda que trae transformación a las vidas de las personas”. ¿Cree en esta declaración? Comparta con otros en el grupo lo que piensa acerca de esto.
- ¿Ha sido alguna vez parte de un “movimiento espiritual”? ¿Cree que sería posible que “así como las aguas cubren los mares, así también se llenará **la tierra** del conocimiento de la gloria del Señor?” (Habacuc 2:14) ¿Qué aspecto tendría algo como esto **en nuestra vida**?

Conclusión:

- El facilitador dirige el tiempo de compartir peticiones y oración.
- Haga una pausa para pensar en futuros participantes de grupos pequeños, múltiples idiomas, culturas, entornos, etc. **¿Cómo usted mejoraría la experiencia de grupos pequeños** para futuros participantes?
- Anuncios finales, repase los requisitos asignados para el **Módulo 2**, confirme la hora y el lugar de reunión para la próxima sesión, oración de clausura.

Módulo 2: CORAZONES APASIONADOS CON AMOR SANTO

Lectura: Juan 13: 34-35; 1 Corintios 12: 31-13: 13; 1 Corintios 1:10; 1 Tesalonicenses 5: 23-24
El llamado de Cristo a la **Abnegación** y al **Sacrificio Propio**: Mateo 16: 24-27; Lucas 14: 25-27;
Romanos 14: 20-21; 15: 1; 1 Corintios 10: 23-24; Gálatas 5: 24-25; Filipenses 2: 1-5
"Inflamando el Movimiento Nazareno con Amor" - Capítulo 2
Guía de Acción de Grupos Pequeños

Palabras para Comprender: amor santo, ecclesiología, "el amor de Dios puede llenar totalmente nuestros corazones", lideramos con amor

Resultados de la Sesión:

1. Entender cómo se transformó el corazón de Saúl al predicar el mensaje del evangelio.
2. Entender cómo le tomó tiempo y madurez espiritual a Pablo aprender cómo la práctica del amor era el mensaje central de Jesús.
3. Comprender que el amor y el sacrificio de Cristo nos obliga a seguirlo en una vida de abnegación y sacrificio (1 Pedro 2:21)
4. Discutir lo que decimos, lo que sabemos, cuán fuerte es nuestra fe, lo que damos y lo que logramos es todo secundario a la práctica del amor mutuo.
5. Comprender cómo "**el amor de Cristo nos obliga**" a compartir con otros y comprometernos a responder (2 Corintios 5:14). Debemos:
 - a. AMAR a "los demás" como la fuerza que impulsa la misión de Cristo
 - b. TESTIGO porque el llamado de la iglesia está en cualquier lugar donde nos encontremos
 - c. COMPROMISO CON LA COMUNIDAD LOCAL: Es nuestro amor el que nos llama a reinventar nuestro Vecindario y Comunidad Local como el foco a dónde Jesús nos está enviando.

Breve Descripción /Revisión

- Es importante tener una comprensión clara de cada sesión (1 Corintios 14: 8)
- El facilitador lee y hace una breve descripción de los **Resultados de la Sesión** deseados
- El facilitador lee y hace una breve revisión de los **Resultados del Comportamiento** de esta sesión.

Resultados del Comportamiento - Comprométase a: **1)** ayunar un día a la semana para enfocarse espiritualmente en Jesús, **2)** que líderes de la iglesia aumenten el sacrificio personal y el "nivel de pasión espiritual" de la iglesia y **3)** cultivar la práctica del amor en la iglesia y más allá de su comunidad

Módulo 2 – Participación Grupal/ Preguntas:

- ¿Qué le enseñó o le recordó el Espíritu Santo (**Juan 14:26**) en su lectura de esta semana? ¿Cosas específicas de las Escrituras? ¿Algo relacionado con el desarrollo de la iglesia? ¿Algo relacionado con los Resultados de Comportamiento, en lo que está pensando o en lo que está actuando?
- El facilitador pregunta: "¿Se han preparado cada uno de ustedes completando todas las lecturas asignadas y revisando la sección de esta semana de la Guía de Acción?"
- El facilitador lee las **4** palabras o frases en la sección "**Palabras para Comprender**" de esta semana y hace breves comentarios sobre cualquier palabra que los participantes de nuestro grupo nunca hayan escuchado o que les resulte difícil de definir.
- ¿Cuál ha sido su práctica del ayuno cristiano en el pasado? ¿Qué está aprendiendo mientras practica esa disciplina espiritual?
- ¿Por qué piensa usted que Saulo era un asesino tan celoso de los cristianos? En su opinión, ¿qué lo hizo enfocarse de esa manera? ¿Sería su trasfondo, su personalidad, sus creencias, su formación espiritual, o una combinación de todo?
- Saulo perseguía la iglesia y trataba de destruirla, pero la voz del cielo le dijo: "Soy Jesús, a quien tú persigues". ¿Qué nos dice esto sobre la relación entre la "iglesia" física imperfecta que vemos con nuestros ojos y Jesucristo? ¿Es este un pensamiento nuevo para usted? Comparta sus pensamientos con su grupo.
- ¿Por qué piensa usted que la mayoría de las personas hoy en día encuentran más fácil amar a Cristo, que amar a la iglesia de Cristo? ¿Hace Cristo una distinción entre las dos cosas? ¿Cuál debe ser nuestra actitud hacia la iglesia?
- Piense en el nivel de sacrificio personal de Jesús y cómo eso impactó a sus discípulos. ¿Debería el sacrificio personal ser de gran valor para los líderes de la iglesia local? ¿Por qué? ¿Cómo se cultiva este valor dentro de la iglesia?
- ¿Qué características tenía Bernabé que hicieron que influenciara tanto en el desarrollo espiritual de Pablo?
- Al leer este capítulo, ¿aprendió algo acerca de Pablo que no sabía antes?
- ¿Cómo con el tiempo el caminar y hablar con Jesús cambió el mensaje y las actitudes del apóstol Pablo? ¿Puede usted identificarse de alguna manera con esta clase de trayectoria en su propia vida?

- Los autores dan cinco razones por las que el amor es nuestro principal mensaje. ¿Cuál de estas razones ha hecho el mayor impacto en su vida y en su pensamiento? ¿Cómo?
- Los autores dicen: “La práctica consistente de un amor semejante al de Cristo con las personas que nos conocen y viven con nosotros, es lo que demuestra que somos discípulos semejantes a Cristo. Amarlos como Cristo nos amó. No hay nada más importante en la vida que el amor”. ¿Cuáles serían sus comentarios o reacción a esta declaración? ¿Está de acuerdo con ella? ¿Por qué sí o por qué no?
- Los autores señalan que “el amor perfecto de Dios puede ser derramado en nuestros corazones por el Espíritu Santo, y que es este amor lo que inflama nuestro movimiento”. ¿Está usted de acuerdo con esta declaración? ¿Por qué sí o por qué no?
- ¿Es la pasión espiritual y el nivel alto de compromiso algo que algunas personas reciben como un regalo de Dios y otras personas simplemente no lo reciben? ¿Cómo se cultiva la pasión espiritual y el alto compromiso? ¿Qué hace crecer el nivel de pasión espiritual de una iglesia?
- Cuando el amor llena el corazón de alguien, comparta algunos ejemplos de cómo eso cambia su comportamiento. ¿Padres, hermanos y hermanas, líderes de la iglesia, etc.? ¿Puede pensar en algunos ejemplos de cómo el "amor por los demás" en el corazón de alguien impactó a una comunidad? ¿O ha impactado al mundo de una manera poderosa?
- ¿Cómo puede usted y su iglesia ejercer mejor “la práctica del amor de Dios”? ¿Hay algo que usted siente que el Espíritu Santo está susurrando a su oído que usted deba cambiar o hacer diferente?

Conclusión:

- El facilitador dirige el tiempo de compartir peticiones y oración.
- Haga una pausa para pensar en futuros participantes de grupos pequeños, múltiples idiomas, culturas, entornos, etc. **¿Cómo usted mejoraría la experiencia de grupos pequeños** para futuros participantes?
- Anuncios finales, repase los requisitos asignados para el **Módulo 3**, confirme la hora y el lugar de reunión para la próxima sesión, oración de clausura.

Módulo 3: JESÚS TENÍA UN ENFOQUE EN LOS FORASTEROS

Lectura: Lucas 5: 29-32; Hechos 16: 6-15; 1 Corintios 9: 19-23; Juan 4:35; Efesios 6: 10-12; Hechos 10:38; 2 Corintios 10: 3-5; Apocalipsis 7: 9; Marcos 12: 28-31; Hechos 15: 19-21

"Inflamando el Movimiento Nazareno con Amor" - Capítulo 3

Guía de Acción para Grupos Pequeños - Módulo 3

Palabras para Comprender: "hacer discípulos es un viaje de gracia", gracia preveniente, gracia salvífica, gracia santificadora, crecimiento en gracia, favor con Dios, favor con las personas, alta expectativa, realidades espirituales, hospitalario, amigable con los huéspedes, pasión externa

Resultados de la Sesión:

1. Comprender cómo Dios está trabajando aún cuando no lo vemos
2. Entender y orar por "favor con Dios" y "favor con la gente"
3. Comprender el valor y compartir regularmente "testimonios" personales en la vida de la iglesia
4. Discutir las actitudes, creencias y comportamientos equivocados de algunas iglesias y cristianos.
5. Renovar y adoptar las realidades espirituales, incluyendo la guerra espiritual que la Escritura enseña claramente
6. Discutir cómo podemos invitar a las personas a pertenecer a nuestra iglesia antes de que crean y se comporten como cristianos (sin cambiar nuestras creencias)
7. Alentar el desarrollo de la diversidad dentro de la iglesia.
8. Aumentar la "pasión externa" de cada participante e iglesia.

Breve Descripción /Revisión

- Es importante tener una comprensión clara de cada sesión (1 Corintios 14: 8)
- El facilitador lee y hace una breve descripción de los **Resultados de la Sesión** deseados
- El facilitador lee y hace una breve revisión de los **Resultados del Comportamiento** de esta sesión.

Resultados del Comportamiento - Comprométase a: **1)** ser una iglesia con un enfoque en personas de afuera y **2)** adoptar una mayor conexión comunitaria como una alta prioridad de la iglesia

Módulo 3 - Participación Grupal / Preguntas:

- ¿Qué le enseñó o le recordó el Espíritu Santo (**Juan 14:26**) en su lectura de esta semana? ¿Cosas específicas de las Escrituras? ¿Algo relacionado con el desarrollo de la iglesia? ¿Algo relacionado con los Resultados de Comportamiento, en lo que está pensando o en lo que está actuando?
- El facilitador pregunta: "¿Se han preparado cada uno de ustedes completando todas las lecturas asignadas y revisando la sección de esta semana de la Guía de Acción?"
- El facilitador lee las **12** palabras o frases en la sección "**Palabras para Comprender**" de esta semana y hace breves comentarios sobre cualquier palabra que los participantes de nuestro grupo nunca hayan escuchado o que les resulte difícil de definir.
- Los autores dicen: "Al igual que la actividad de un padre cristiano, hacer discípulos intencionalmente, no comienza en la conversión, sino en la concepción. Antes de que la persona venga a la fe de Cristo, la gracia preveniente comienza a atraerlo". ¿Está usted de acuerdo con que Dios comienza a obrar en la vida de una persona mucho antes de que experimente la gracia salvífica de Dios? ¿Por qué sí o por qué no?
- ¿Qué significa para usted la expresión "favor con Dios"? ¿Qué significa para usted "favor con las personas"? En su opinión, ¿cómo "se ve" esto cuando sucede en la vida de una persona?
- ¿Cree usted que es posible para una iglesia experimentar y gozar del "favor de Dios"? ¿Por qué sí o por qué no? Si es así, ¿cómo piensa usted que esto se vería?
- "Jesús vino a la tierra por los forasteros". Cualquier lenguaje que utilicemos para la gente que amamos y queremos alcanzar, resultará inadecuado. ¿Cómo describiría usted la misión de Jesús de alcanzar aquellos que todavía no han venido a la fe?
- El libro menciona algunas referencias bíblicas que indican el principal enfoque de Dios tanto en el Antiguo Testamento como de Jesús en el Nuevo Testamento, que es alcanzar a los de afuera, a los que están separados de Él y de su iglesia. ¿Está de acuerdo con esto? ¿Por qué?
- ¿Tiene la agenda de su iglesia un enfoque más en "los de adentro" o en "los de afuera"? ¿Por qué piensa que es así? ¿Qué cree que Jesús siente sobre esto? Si es necesario, discuta las maneras en que su enfoque podría cambiar.
- ¿Cómo reaccionó usted al testimonio de Tammie Selvey? ¿Qué lecciones aprendió de ese testimonio? ¿Tiene su iglesia a alguien que haya tenido un rumbo espiritual similar al de Tammie? ¿Quién?
- ¿Cómo celebra su iglesia el cambio espiritual en la vida de una persona? ¿Le da

su iglesia la oportunidad a las personas que compartan su testimonio con la congregación? ¿Cómo lo hace?

- ¿Cómo podrían las iglesias hacer un mejor trabajo en hacer que personas como Tammie se sientan bienvenidas en la congregación?
- ¿Qué barreras existen dentro de la iglesia que desalientan el llamado de Dios a reenfocarse en las personas de afuera? ¿Qué pasos se pueden tomar para derribar estas barreras?
- Despacio y en voz alta, lea las actitudes equivocadas, las creencias equivocadas y los comportamientos equivocados de algunas iglesias y cristianos. ¿Cuál le llama más la atención? ¿Cuáles pueden tentar a su iglesia? ¿A usted personalmente? Refiriéndose solo a usted y no a la iglesia, comparta valientemente sobre esto con los miembros su grupo.
- Reflexione sobre las características de las iglesias saludables y multiplicadoras. ¿Qué aprendió al leer sobre este tipo de iglesias? ¿Cuáles de estas fueron nuevas para usted? Comparta ¿cuál de las cinco, piensa que su iglesia debe empezar a desarrollar primeramente en su iglesia?
- ¿Qué pueden hacer las iglesias para vencer la tentación de hablar solamente sobre los “privilegios” de la membresía? ¿Cómo podemos desarrollar mejor una cultura que acoja la abnegación y el sacrificio? ¿Cree que la Biblia enseña que debemos abrazar estos?
- La Biblia hace claro que existen realidades espirituales que incluyen la guerra espiritual. ¿Qué aprendió usted de esta parte del capítulo? ¿Qué pasos prácticos puede usted tomar para aplicar lo aprendido a su iglesia? ¿A su vida personal?
- En las iglesias enfocadas en los de afuera, a las personas se les hace sentir que pertenecen antes de que crean y se comporten como cristianos. ¿Cómo se comporta su iglesia en hacer que los no cristianos que apenas están comenzando su trayectoria espiritual se sientan bienvenidos? ¿Cómo puede mejorar su iglesia en esto?
- Discuta las diferencias entre una filosofía de creencias - comportamiento -pertenencia y una filosofía de pertenencia - creencias - comportamiento. ¿Cómo puede su iglesia cambiar la manera de pensar sin cambiar su teología o creencias?
- ¿Cuán diversa es su congregación en cuanto a etnia, color de piel, trasfondo educativo, afiliaciones políticas, carreras profesionales, edad, condición social, estilo de vestir, o preferencias deportivas? ¿Cuán abiertas están las personas en su iglesia a escuchar y aprender de la gente que es marcadamente diferente de ellas?
- ¿Con cuánta frecuencia explica su iglesia a los que asisten y a las visitas los

próximos pasos en el discipulado? ¿Qué de sencillo y entendible es tomar estos pasos?

- Después de leer la sección sobre “pasión por los de afuera”, en una escala de 1 al 10, y donde 1 sea pasión muy baja por los de afuera y 10 sea pasión increíblemente alta por los de afuera, ¿cómo usted se clasificaría? ¿Cómo clasificaría a su iglesia? Pídale a su grupo, que ore por usted para que su nivel de pasión pueda subir por lo menos uno o dos puntos en los días por delante.

Conclusión:

- El facilitador dirige el tiempo de compartir peticiones y oración.
- Haga una pausa para pensar en futuros participantes de grupos pequeños, múltiples idiomas, culturas, entornos, etc. **¿Cómo usted mejoraría la experiencia de grupos pequeños** para futuros participantes?
- Anuncios finales, repase los requisitos asignados para el **Módulo 4**, confirme la hora y el lugar de reunión para la próxima sesión, oración de clausura.

Módulo 4: LA IGLESIA & LA ARMONIA DE AGENDA CON JESUS

Lectura: Gálatas 6: 7; Efesios 5: 25-32; Apocalipsis 19: 6-9; Romanos 14: 5; Juan 14:26; 15: 1-5; Jeremías 20: 9, 23:29; Romanos 12: 2; Filipenses 2: 1-2
"Inflamando el Movimiento Nazareno con Amor" - Capítulo 4
Guía de Acción para Grupos Pequeños – Módulo 4

Palabras para Comprender: adoración, comunidad, responsabilidad, misión, forma culturalmente condicionada

Resultados de la Sesión:

1. Comprender el impacto a largo plazo de nuestros pensamientos, acciones y hábitos en el carácter y el destino de nuestras vidas e iglesias.
2. Ayudar a los participantes a imaginar a Jesús "en su propia piel" mientras Él guía a la iglesia a través de nosotros
3. Ayudar a los participantes a ver cómo opera la iglesia en "formas culturalmente condicionadas" en culturas diferentes y contextos en todo el mundo.
4. Desafiar a los participantes a adoptar una visión bíblica de la iglesia, que excluya el requisito de tener un edificio, tener un pastor ordenado, tener cierto tamaño, adorar solo los Domingos, etc. (sin rechazar el valor de las formas de iglesia que tenemos actualmente)
5. Desafiar a los participantes a comenzar a pensar como misioneros que viven en un campo misionero (¡porque somos "misioneros" en un sentido real, vivimos en un campo misionero!)
6. Ayudar a cada participante a aprender y poder explicar nuestros cuatro mínimos de la iglesia
7. Elevar el nivel de compromiso de cada participante con la iglesia imperfecta por la que Jesús murió
8. Cultivar un espíritu de arrepentimiento que le permita a Jesús cambiar la forma en que pensamos a través Su Palabra y Espíritu.

Breve Descripción /Revisión

- Es importante tener una comprensión clara de cada sesión (1 Corintios 14: 8)
- El facilitador lee y hace una breve descripción de los **Resultados de la Sesión** deseados
- El facilitador lee y hace una breve revisión de los **Resultados del Comportamiento** de esta sesión.

Resultados del Comportamiento:– Comprométase a: 1) adoptar una comprensión de la iglesia, no solo el culto dominical de la mañana, el sermón, un edificio, los programas, un ministro ordenado que dirija la iglesia los domingos, etc., sino los mínimos de **adoración, comunidad, responsabilidad y misión**; y 2) ser líderes de la iglesia entrenados para adoptar el nuevo "pensamiento misionero"

Módulo 4 – Participación Grupal /Preguntas:

- ¿Qué le enseñó o le recordó el Espíritu Santo (**Juan 14:26**) en su lectura de esta semana? ¿Cosas específicas de las Escrituras? ¿Algo relacionado con el desarrollo de la iglesia? ¿Algo relacionado con los Resultados de Comportamiento, en lo que está pensando o en lo que está actuando?
- El facilitador pregunta: "¿Se han preparado cada uno de ustedes completando todas las lecturas asignadas y revisando la sección de esta semana de la Guía de Acción?"
- El facilitador lee las **5** palabras o frases en la sección "**Palabras para Comprender**" de esta semana y hace breves comentarios sobre cualquier palabra que los participantes de nuestro grupo nunca hayan escuchado o que les resulte difícil de definir.
- ¿Está usted de acuerdo con que nuestros pensamientos impactan nuestras acciones? ¿Que nuestras acciones moldean nuestros hábitos? ¿Qué nuestros hábitos moldean nuestro carácter? Discuta esto en su grupo. ¿Puede dar un ejemplo de esto en su propia vida?
- Reflexione sobre el siguiente planteamiento: "Debemos actuar de la manera que Jesús actuaría si estuviera dirigiendo la iglesia en nuestra piel, porque él lo está haciendo". Si Jesús fuera el líder de su iglesia, ¿habría algo que probablemente él haría diferente? Si ese es el caso, ¿qué sería?
- "La iglesia es una realidad histórica que se organiza en formas **culturalmente adaptadas...**" ¿Puede pensar de ejemplos sobre la manera en que las iglesias sean diferentes en diferentes partes del mundo? ¿Cómo son diferentes en diferentes culturas? ¿Pueden las iglesias ser diferentes en un mismo pueblo o ciudad? ¿Por qué?
- ¿Deben ser iguales todas las iglesias dentro de un distrito? ¿O deberán ser muy diversas? ¿Por qué sí o por qué no? ¿Si tuviéramos muchas clases diferentes de iglesias en un distrito, ¿cómo seríamos cambiados nosotros mismos?
- ¿La iglesia necesita tener instalaciones? ¿Necesita tener un pastor que haya sido ordenado como presbítero? ¿Tiene que ser de cierto tamaño? ¿Debe tener su servicio de adoración en domingo? ¿Por qué?
- Cuando una iglesia tiene personas que comienzan a pensar todo el tiempo como misioneros, ¿cómo cambiaría la manera en que la iglesia opera?
- ¿Pueden los métodos, los estilos y las estrategias de una iglesia cambiar y la iglesia seguir siendo la iglesia? ¿Cómo puede el cambio continuo ayudar a la iglesia para penetrar "cada subcultura y micro-contexto" en nuestro distrito? ¿Cómo se vería?

- Discuta los cuatro “mínimos eclesiásticos” que la iglesia utiliza alrededor del mundo. ¿Está de acuerdo con ellos? ¿Está tentado a “añadirles” algo? ¿Por qué sí o por qué no?
- Discuta la iglesia imperfecta que Jesús inició. ¿Cómo esta clase de iglesia lo hace sentir acerca de su iglesia imperfecta?
- ¿Por qué está Jesús dispuesto “a darse a sí mismo”, a sacrificar su vida por un grupo tan imperfecto de personas? ¿Está usted dispuesto a hacer lo mismo por su iglesia local? Discuta cuán comprometido está Jesús con nosotros. Haga una pausa y ore que el nivel de compromiso en su iglesia se eleve.
- ¿Vive usted con un “espíritu de arrepentimiento” como el que describen los autores? ¿Cómo puede usted alcanzar una mejor armonía de agenda con Jesucristo? ¿Cómo quiere Él seguir cambiando su manera de pensar? Compártalo con su grupo. Pídales que oren por usted para que pueda permanecer abierto a que Cristo lo cambie.

Conclusión:

- El facilitador dirige el tiempo de compartir peticiones y oración.
- Haga una pausa para pensar en futuros participantes de grupos pequeños, múltiples idiomas, culturas, entornos, etc. **¿Cómo usted mejoraría la experiencia de grupos pequeños** para futuros participantes?
- Anuncios finales, repase los requisitos asignados para el **Módulo 5**, confirme la hora y el lugar de reunión para la próxima sesión, oración de clausura.

Módulo 5: POR QUÉ PRACTICAMOS INTERDEPENDENCIA

Lectura: Juan 17: 21-23; Hechos 8: 5, 14-15, 26-39; 10: 27-28, 34-35; 15:28; 16: 4-5; Gálatas 6:10; 1 Pedro 4:10; Efesios 4: 11-16; Hechos 20: 28-29; Gálatas 6: 1-2; Mateo 28: 18-20; Santiago 5: 16-17
"Inflamando el Movimiento Nazareno con Amor" - Capítulo 5
Guía de Acción para Grupos Pequeños - Módulo 5

Palabras para Comprender: independiente, interdependencia, semejanza a Cristo, familia espiritual, dones espirituales, protección espiritual, responsabilidad espiritual, Gran Comisión, iglesia multinacional, "movimiento internacional e interdependiente de Dios"

Resultados de la Sesión:

1. Alentar a los participantes a comprender y practicar "los unos a los otros" descrito en el Nuevo Testamento
2. Ayudar a los participantes a comprender y poder explicar los fundamentos bíblicos de la "interdependencia" entre las iglesias en el Nuevo Testamento
3. A medida que nuestro mundo se reduce a través de la tecnología, ayudar a las iglesias a descubrir cómo pueden mantener la conexión con iglesias de culturas, entornos, países, etc.
4. Ayudar a los participantes a comprender y poder explicar las siete razones bíblicas por las cuales mantenemos y practicamos la interdependencia.
5. Discutir los beneficios de la responsabilidad y los principios detrás del movimiento Nazareno a nivel local y global.
6. Establecer una relación de responsabilidad con otro líder de la iglesia

Breve Descripción /Revisión

- Es importante tener una comprensión clara de cada sesión (1 Corintios 14: 8)
- El facilitador lee y hace una breve descripción de los **Resultados de la Sesión** deseados
- El facilitador lee y hace una breve revisión de los **Resultados del Comportamiento** de esta sesión.

Resultados de comportamiento - Comprométase a: **1)** practicar la interdependencia dentro de nuestro distrito y más allá, no operando independientemente de otros pastores y líderes, y **2)** establecer una relación intencional y de rendición de cuentas con otro ministro o líder en el distrito

Módulo 5 – Participación Grupal/Preguntas:

- ¿Qué le enseñó o le recordó el Espíritu Santo (**Juan 14:26**) en su lectura de esta semana? ¿Cosas específicas de las Escrituras? ¿Algo relacionado con el desarrollo de la iglesia? ¿Algo relacionado con los Resultados de Comportamiento, en lo que está pensando o en lo que está actuando?
- El facilitador pregunta: "¿Se han preparado cada uno de ustedes completando todas las lecturas asignadas y revisando la sección de esta semana de la Guía de Acción?"
- El facilitador lee las **10** palabras o frases en la sección "**Palabras para Comprender**" de esta semana y hace breves comentarios sobre cualquier palabra que los participantes de nuestro grupo nunca hayan escuchado o que les resulte difícil de definir.
- Discuta la lista de los "unos a otros" que aparecen en el Nuevo Testamento. ¿Cómo están siendo practicados en estos momentos en su iglesia? Tome un momento para agradecerle a Dios la manera en que su iglesia local está llegando a ser más como la iglesia primitiva. ¿Qué pasos prácticos puede usted tomar para que ella siga mejorando?
- Le llamamos interdependencia a nuestra conectividad con otras iglesias más allá de nuestra iglesia local. Discuta, dando ejemplos, la manera en que la iglesia primitiva practicaba la interdependencia entre las iglesias.
- Aunque la iglesia primitiva se organizó en "formas culturalmente adaptadas" de judíos y de gentiles, permanecieron interdependientes. ¿Cómo puede su iglesia mantener "conectividad" con las iglesias de otros países y culturas?
- Discuta las siete razones bíblicas para mantener y practicar la interdependencia. ¿Cuál le llama más la atención? ¿Cuáles le resultaron nuevas?
- Discuta cómo en la Iglesia del Nazareno los pastores son responsables a sus iglesias y a los superintendentes y los superintendentes son responsables a los pastores y los unos a los otros. ¿Piensa usted que este tipo de rendición de cuentas es espiritualmente saludable? ¿Por qué?
- • ¿Alguna vez ha tenido una relación personal de rendición de cuentas con un líder de la iglesia que sabe TODO sobre usted, lo ama, lo acepta y lo apoya? [comparta con los participantes las 10 Preguntas de Wesley para la Rendición de Cuentas, adaptadas]
- ¿Cuáles son los peligros que enfrentan los líderes de la iglesia cuando no pertenecen a una familia de iglesias que proveen rendición de cuentas?

- Discuta cómo la Iglesia del Nazareno es globalmente distinta a Apple, Inc. ¿Cambia esto su manera de pensar sobre la iglesia? ¿Cómo?

Conclusión:

- El facilitador dirige el tiempo de compartir peticiones y oración.
- Haga una pausa para pensar en futuros participantes de grupos pequeños, múltiples idiomas, culturas, entornos, etc. **¿Cómo usted mejoraría la experiencia de grupos pequeños** para futuros participantes?
- Anuncios finales, repase los requisitos asignados para el **Módulo 6**, confirme la hora y el lugar de reunión para la próxima sesión, oración de clausura.

Módulo 6: SANTIFICACION CORPORATIVA NOS AYUDA A MULTIPLICAR

Lectura: Juan 12:24; 1 Tesalonicenses 5: 23-24; Gálatas 2:20; Romanos 4: 17-21; Juan 6: 5-13; Hechos 1: 8; Mateo 13:23; Lucas 19: 11-26; Mateo 25: 14-30; Deuteronomio 3: 18-20; Marcos 1: 35-39; Lucas 4: 42-44; Lucas 9: 1-2; 10: 1-2; 2 Timoteo 2: 2; Hechos 20:35; Romanos 10: 13-15; Hechos 13: 1-3
"Inflamando el Movimiento Nazareno con Amor" - Capítulo 6
Guía de Acción para Grupos Pequeños - Módulo 6

Palabras para Comprender: mártires, santificación corporativa, multiplicación de milagros, arrepentimiento, quebrantamiento, renovación, revitalización de la iglesia, multiplicación misional, comunidad menos alcanzada, grupo cultural menos alcanzado, fecundidad, mentalidad de "pueblo próximo", iglesia madre, iglesia patrocinadora, impulso de plantación de iglesias, clima de la iglesia madre, servicio de enviar, subculturas, crisol multicultural, "exegetar" la cultura, cultura poscristiana, pensamiento misionero, red Nazarena global, anciano ordenado, desarrollo de la iglesia

Resultados de la Sesión:

1. Ayudar a los participantes a comprender cómo Jesús enseñó que "la muerte siempre precede a la multiplicación" y cómo este principio espiritual se ha vivido en la historia de la iglesia
2. Ayudar a los participantes y sus iglesias a comprender la "santificación corporativa", cómo las iglesias la practican y por qué es tan importante para la salud y la multiplicación de la iglesia.
3. Ayudar a los participantes a comprender y poder explicar los principios de cómo la santificación está vinculada a la multiplicación.
4. Alentar a los participantes y a las iglesias a multiplicar su ministerio a través de la oración y estar a la expectativa que Dios levante nuevos líderes, nuevos ministerios y nuevas iglesias.
5. Ayudar a los participantes a ver cómo la historia de la Iglesia del Nazareno ha complementado la práctica de los principios de santificación y multiplicación.
6. Ayudar a los participantes a ver cómo Dios ha posicionado a la Iglesia del Nazareno para que tenga un impacto local y global en el siglo XXI.

Breve Descripción /Revisión

- Es importante tener una comprensión clara de cada sesión (1 Corintios 14: 8)
- El facilitador lee y hace una breve descripción de los **Resultados de la Sesión** deseados
- El facilitador lee y hace una breve revisión de los **Resultados del Comportamiento** de esta sesión.

Resultados del Comportamiento - Comprométase a: **1)** multiplicar líderes y ministerios por cada líder que ora y desarrolla un aprendiz de líder, **2)** implementar un enfoque de oración en toda la iglesia basado en el modelo de Jesús en Lucas 10: 2, orando diariamente que Dios "envíe obreros a sus mies "

Módulo 6 – Participación Grupal /Preguntas:

- ¿Qué le enseñó o le recordó el Espíritu Santo (**Juan 14:26**) en su lectura de esta semana? ¿Cosas específicas de las Escrituras? ¿Algo relacionado con el desarrollo de la iglesia? ¿Algo relacionado con los Resultados de Comportamiento, en lo que está pensando o en lo que está actuando?
- El facilitador pregunta: "¿Se han preparado cada uno de ustedes completando todas las lecturas asignadas y revisando la sección de esta semana de la Guía de Acción?"
- El facilitador lee las **25** palabras o frases en la sección "**Palabras para Comprender**" de esta semana y hace breves comentarios sobre cualquier palabra que los participantes de nuestro grupo nunca hayan escuchado o que les resulte difícil de definir.
- Discuta esta idea de la enseñanza del Señor Jesús: "la muerte siempre precede a la multiplicación". ¿Cómo se aplica este principio espiritual a lo que ha ocurrido en la historia de la iglesia primitiva?
- ¿Cuánto conoce usted de los primeros tres siglos de existencia de la Fe Cristiana? ¿Había usted escuchado antes la expresión, "la sangre de los mártires"? Haga una pausa para tomar unos minutos para orar por los cristianos perseguidos alrededor del mundo en North Corea, Afganistán, Somalia, Sudan, Pakistán, Iraq, Irán, India, China, Yemen y otros lugares.
- Todos los cristianos del mundo creen en la "santificación" ya que la Biblia lo enseña. Sin embargo, numerosas congregaciones todavía no han descubierto ni practican el principio bíblico de la "santificación corporativa". ¿Cuáles son algunos ejemplos de "santificación corporativa" discutidos por nuestros autores? ¿Su iglesia practica alguno de estos? ¿Cómo puede su iglesia empezar a implementarlos?
- Nuestros autores ofrecen 10 principios de santificación y multiplicación. ¿Cuáles lo impactaron más a usted? ¿Qué aprendió de ellos? ¿Había alguno que no conocía o del que nunca había oído?
- A medida reflexiona sobre este capítulo, ¿cómo puede su iglesia, no solo "añadir" al ministerio suyo personalmente, sino comenzar a "dar desprendidamente" con el propósito de multiplicarse?
- ¿Qué cambios dentro de las estructuras y las iglesias necesitarían cambiar para que una iglesia cambie de un modelo de suma a un modelo de multiplicación?
- ¿Le ha ayudado este capítulo a entender cómo crecen los movimientos espirituales desde un pequeño principio hasta los cientos de miles? Discuta

cómo la Iglesia del Nazareno ha practicado estos principios y ha crecido desde un puñado de iglesias hasta más de 30,000 en más de 160 países. ¿Cómo esto moldea nuestra forma de pensar y actuar en la iglesia?

- Discuta la siguiente declaración: **“No existe un oficio más alto en la iglesia que el ministro ordenado o presbítero.** No tenemos papas ni obispos entre nosotros. Simplemente tenemos roles y responsabilidades diferentes”. ¿Cómo podemos hacer un mejor trabajo en lograr que cada persona en la iglesia sienta que es una parte vital del equipo, y que trabajamos juntos para el bien de la iglesia?
- Al entender estos principios de multiplicación y la red global de la iglesia, ¿está usted de acuerdo con los autores en que la Iglesia del Nazareno está posicionada como ninguna otra para ejercer un impacto en el siglo 21? ¿Por qué?
- ¿Cómo marcarán la diferencia los principios espirituales discutidos en esta sesión en la forma en que piensas y actúas personalmente en el futuro? ¿En la forma en que su iglesia podría pensar y actuar?

Conclusión:

- El facilitador dirige el tiempo de compartir peticiones y oración.
- Haga una pausa para pensar en futuros participantes de grupos pequeños, múltiples idiomas, culturas, entornos, etc. **¿Cómo usted mejoraría la experiencia de grupos pequeños** para futuros participantes?
- Anuncios finales, repase los requisitos asignados para el **Módulo 7**, confirme la hora y el lugar de reunión para la próxima sesión, oración de clausura.

Módulo 7: CONSTRUYENDO UNA CULTURA DE IGLESIA CONTAGIOSA

Lectura: Habacuc 2: 2-4; Oseas 4: 6; 2 Timoteo 3:16; 1 Corintios 13:11; Proverbios 1:23; 9: 8,9; 10:17; 12: 1,15; 13:18; 15: 12,32; Jeremías 20: 9; Juan 14:26; Efesios 3:20; Lucas 17: 5; Juan 10:11; Lucas 8: 3; Marcos 9: 22-24; Romanos 10:17; Hechos 4:13; Jeremías 33: 3; Lucas 18: 1-8; 1 Juan 5: 14-15; Hechos 1: 4,8; 2: 42-47; 4:20

"Inflamando el Movimiento Nazareno con Amor" - Capítulo 7, pp 119-131

Guía de acción para grupos pequeños - Módulo

Palabras para comprender: cultura de la iglesia, cambio cultural, salud espiritual, cultura contagiosa, deseo, recursos, clima, conocimiento, visión, confianza, aprendizaje de por vida, hábitos privados, mayordomía, mentores, oración creyente, clima de la iglesia, presencia divina, divina poder, impulso espiritual

Resultados de la Sesión:

1. Uno de los roles más vitales que tienen los líderes de la iglesia es crear y formar la cultura de la iglesia. La cultura es mucho más importante que la estrategia. Los líderes de la iglesia deben crear una cultura dentro de la iglesia que pueda sostener el cambio necesario para avanzar. Durante este módulo, los líderes explorarán los componentes de crear y formar la cultura de la iglesia para garantizar la salud a largo plazo, tales como:
 - a. **LA ORACIÓN** - Exploraremos el papel vital que desempeña la oración en la formación de la cultura de la iglesia. La oración es el salvavidas de la iglesia y es muy necesaria para la santificación corporativa, la humildad en el liderazgo, el seguimiento del plan y los propósitos de Dios.
 - b. **LOS VALORES** - Cada iglesia debe considerar y nombrar los valores asociados con el tipo de cultura misional y multiplicadora que hemos descrito en estos módulos.
 - c. **LA PLANIFICACIÓN** - La cultura no sucede por accidente. Es un proceso intencional que mira más allá del momento y desarrolla prácticas que refuerzan los valores en alineación con la visión.
2. Ayudar a los participantes a comprender qué crea e impacte la cultura de una iglesia.
3. Ayudar a los participantes a comprender los factores clave que intervienen en la creación de una cultura contagiosa dentro de una iglesia.
4. Discutir cómo el deseo espiritual se alimenta con conocimiento, visión y confianza dentro de una iglesia.
5. Motivar a los participantes para que desarrollen un profundo deseo de aprendizaje permanente y rechacen el estatus quo como estilo de vida.
6. Aumentar el deseo de los participantes de participar en una iglesia saludable y multiplicadora
7. Discutir ejemplos personales de los participantes donde "el deseo, los recursos y el clima" se unieron en una iglesia, creando una cultura de iglesia contagiosa
8. Cultivar el hambre en los participantes para recibir el conocimiento que aún no tienen y pedirle a las personas dentro del grupo pequeño que oren por ellos y con ellos.

9. Aumentar la oración "nivel de fe" de todos los participantes.

Breve Descripción /Revisión

- Es importante tener una comprensión clara de cada sesión (1 Corintios 14: 8)
- El facilitador lee y hace una breve descripción de los **Resultados de Sesión** deseados
- El facilitador lee y hace una breve revisión de los **Resultados del Comportamiento** de esta sesión.

Resultados de Comportamiento - Comprométase a: **1)** un mayor deseo de nueva cultura de la iglesia adoptando nuevos conocimientos, desarrollar una visión y generar confianza, **2)** hacer un cambio positivo hacia una cultura de la iglesia mejorada al dar pasos positivos hacia adelante intencionalmente, y **3)** practicar la oración de fe dentro de la iglesia.

Módulo 7 – Participación Grupal/Preguntas:

- ¿Qué le enseñó o le recordó el Espíritu Santo (**Juan 14:26**) en su lectura de esta semana? ¿Cosas específicas de las Escrituras? ¿Algo relacionado con el desarrollo de la iglesia? ¿Algo relacionado con los Resultados de Comportamiento, en lo que está pensando o en lo que está actuando?
- El facilitador pregunta: "¿Se han preparado cada uno de ustedes completando todas las lecturas asignadas y revisando la sección de esta semana de la Guía de Acción?"
- El facilitador lee las **19** palabras o frases en la sección "**Palabras para Comprender**" de esta semana y hace breves comentarios sobre cualquier palabra que los participantes de nuestro grupo nunca hayan escuchado o que les resulte difícil de definir
- ¿Es esta la primera vez que usted ha leído o discutido acerca de la "cultura" de su iglesia? ¿Qué cosas hacemos o cuáles son maneras de comportarnos que afectan nuestra cultura?
- Discuta los "tres círculos" del deseo, los recursos y el clima. ¿Por qué los autores insisten en que la integración de los tres como un todo que produce una cultura contagiosa? ¿Qué sucede si solo dos de los tres están presentes?
- Los autores insisten en que el **deseo** de desarrollar la iglesia de Dios se inflama por tres cosas: el conocimiento, la visión y la confianza. ¿Está usted de acuerdo con esto? ¿Por qué sí o por qué no?
- Los autores dicen que las personas que obtienen conocimiento poseen un profundo deseo de aprender de por vida. Tienen espíritus enseñables y abiertos a que se les enseñe, se les corrija y se les capacite ¿Cuáles piensa usted que son algunos de los factores que causan que algunas personas tengan hambre de aprender mientras que otros solo prefieren el estatus quo?

- Discuta estas preguntas utilizando la siguiente escala: del 1 al 10, si 1 es un bajo deseo y 10 es un increíblemente alto deseo: ¿Cuánto deseo tiene usted de participar en una iglesia saludable y multiplicadora? ¿Cuán grande es su deseo de que Cristo lo corrija y lo cambie? ¿Cuánto deseo tiene de aprender, de crecer y de recibir el conocimiento que usted sabe que no tiene? Comparta con alguien lo que está pensando y pídale que ore por usted y con usted.
- • ¿Cuáles son las cosas que sabotean una cultura de iglesia saludable? ¿Qué hay dentro de la iglesia que puede evitar que la iglesia cumpla su llamado misional/multiplicador?
- • ¿Dónde ve algún movimiento que este sucediendo en nuestras iglesias locales? ¿En nuestro distrito? ¿En nuestra región? ¿Qué es necesario para multiplicar esto?
- ¿Qué pasos se deben tomar para comenzar a crear una cultura que sostenga y expanda el llamado misional / multiplicador?
- Primero nos exponemos al conocimiento, y del conocimiento se deriva la visión para la iglesia. Si Dios tuviera vía completamente libre e hiciera que la iglesia experimentara una increíble salud, ¿qué se vería diferente? ¿Qué sería diferente? ¿Cómo pensarían y actuarían las personas?
- Si Dios se moviera de gran manera e hiciera “muchísimo más que todo lo que podamos imaginarnos o pedir” (Efesios 3:20), ¿cómo sabríamos que lo ha hecho? ¿Si Dios obrara sobrenaturalmente dentro de tu iglesia y la cultura fuera transformada, ¿qué se vería diferente? ¿Qué sería diferente?
- Lea la sección del libro sobre la oración de fe en las páginas ¿Qué piensa? ¿Cuáles son sus pensamientos? ¿Qué leyó que le pareciera nuevo? ¿Qué la llamó más la atención?
- ¿Cómo describiría usted su “nivel de fe” actual? Como con los discípulos, ¿necesita que Jesús aumente su fe? ¿Qué necesita cambiar para que comience a creer y a practicar que, “con Dios, todas las cosas son posibles?”
- ¿Ha asistido usted alguna vez parte de una iglesia, donde el deseo, los recursos y el clima, los tres, se unieron para crear una cultura de iglesia contagiosa? Si es así, describa la iglesia a otras personas en tu grupo.

Conclusión:

- El facilitador dirige el tiempo de compartir peticiones y oración.
- Haga una pausa para pensar en futuros participantes de grupos pequeños, múltiples idiomas, culturas, entornos, etc. **¿Cómo usted mejoraría la experiencia de grupos pequeños** para futuros participantes?
- Anuncios finales, repase los requisitos asignados para el “**Los Próximos Pasos**”, confirme la hora y el lugar de reunión para la próxima sesión, oración de clausura.

LOS PRÓXIMOS PASOS: ¿HACIA DÓNDE VAMOS DESDE AQUÍ?

Lectura: Colosenses 1:29; 2 Timoteo 1: 6; Filipenses 2:13; 1 Tesalonicenses 5:24; 2 Reyes 20: 12-19; Santiago 1:22

"Inflamando el Movimiento Nazareno con Amor" - Capítulo 7, pp 132-137

Guía de Acción para Grupos Pequeños: Los Próximos

Palabras para Comprender: Los sistemas y la capacitación de la iglesia (es decir, el sistema de evangelismo, el sistema de desarrollo de líderes), la visión compartida, la descripción de la visión, los sistemas de desarrollo de la iglesia, el Plan de Desarrollo de la Iglesia, la pasión, la planificación espiritual, el Plan de Reproducción

Resultados de la Sesión:

1. Alentar a los participantes a escribir los "próximos pasos" que tomarán en respuesta a lo que el Espíritu Santo les ha revelado durante este estudio.
2. Presentar a los participantes la ALTA importancia de que cada iglesia haga un plan de desarrollo que continúen ajustando a medida que avanzan
3. Cultivar la creencia que CADA congregación puede convertirse en una iglesia saludable y multiplicadora (aunque las formas que tome la iglesia serán diferentes)
4. **Todo gran aprendizaje a veces muere por falta de ejecución.** Estos módulos no tendrán un impacto a menos que establezcamos los "próximos pasos" claramente y tengamos un plan para actuar. En este módulo exploraremos herramientas que ayudarán a los líderes a poner en práctica las ideas de las que hemos hablado.
5. Cultivar la creencia de que con el poder de Dios, Él puede lograr a través de cada participante los deseos espirituales que Él ha puesto en sus corazones.
6. ¡Cultivar la creencia de que hay alguien, en algún lugar, que lo ayudará a cumplir la visión de Dios, que sus oraciones serán respondidas y que todo puede cambiar en un día!
7. Cultivar en los participantes ese "algo interno" que no reconoce la palabra imposible y el poder espiritual que no acepta la realidad como el fracaso

Breve Descripción /Revisión

- Es importante tener una comprensión clara de cada sesión (1 Corintios 14: 8)
- El facilitador lee y hace una breve descripción de los **Resultados de Sesión** deseados
- El facilitador lee y hace una breve revisión de los **Resultados del Comportamiento** de esta sesión.

Resultados del Comportamiento - Comprométase a: **1)** compartir su visión para el futuro en respuesta a lo que ha aprendido en este grupo, **2)** identificar los líderes clave de la iglesia en los que trabajará para realizar los cambios necesarios a medida que avanza, **3)** escriba cinco objetivos que

implementará en los próximos doce meses, que deben incluir **4)** completar y presentar un primer borrador del **Plan de Reproducción (PR)** a los otros miembros del grupo pequeño. El Plan de Reproducción es parte del **Plan de Desarrollo de la Iglesia** de cada iglesia e incluirá **a)** completar una auditoría de liderazgo de la iglesia, **b)** programar una reunión regular de "comunidad de liderazgo" en el calendario de la iglesia y **c)** identificar una comunidad o grupo cultural menos alcanzado y donde usted planee comenzar un nuevo ministerio o una misión tipo iglesia.

Los Próximos Pasos - Participación Grupal/Preguntas:

- ¿Qué le enseñó o le recordó el Espíritu Santo (**Juan 14:26**) en su lectura de esta semana? ¿Cosas específicas de las Escrituras? ¿Algo relacionado con el desarrollo de la iglesia? ¿Algo relacionado con los Resultados del Comportamiento, en lo que está pensando o en lo que está actuando?
- El facilitador pregunta: "¿Se han preparado cada uno de ustedes completando todas las lecturas asignadas y revisando la sección de esta semana de la Guía de Acción?"
- El facilitador lee las **10** palabras o frases en la sección "**Palabras para Comprender**" de esta semana y hace breves comentarios sobre cualquier palabra que los participantes de nuestro grupo nunca hayan escuchado o que les resulte difícil de definir
- Lea la sección titulada, "Fusionemos la Pasión y la Planificación". ¿Qué le llamó la atención? ¿Qué le pareció nuevo? ¿Qué aprendiste sobre la importancia de escribir un plan?
- • ¿Alguna vez ha participado en el desarrollo de una descripción de visión para el futuro de una iglesia? Si es así, comparta su experiencia.
- ¿Qué deseos espirituales ha comenzado a poner Dios en su corazón para el futuro de Su iglesia?
- Creemos que cada congregación puede volverse saludable y multiplicarse (incluso en diferentes formas y etapas de la vida de una iglesia). ¿Qué opina de esta creencia? ¿Cree que esto es posible? ¿Por qué?
- En su pasado, comparta una experiencia en la que Dios puso a alguien (o varias personas) en su camino como respuesta a la oración, ¿quién lo ayudó a hacer lo que no podía hacer usted solo?
- ¿Por qué los líderes deberían pensar y actuar siempre a largo plazo? ¿Cuál es su comprensión de un "plan de desarrollo de la iglesia"? ¿Alguna vez ha creado o ha sido parte de escribir uno? ¿Qué cree que debería tener un plan de desarrollo de la iglesia?

- Haga que cada participante comparta sus "próximos pasos": 1) su visión para el futuro en respuesta a lo que han aprendido en este grupo, 2) identifique a los líderes clave de la iglesia en los que trabajarán para realizar los cambios necesarios a medida que den sus próximos pasos y 3) sus cinco objetivos escritos que implementarán en los próximos doce meses.
- Pídale a cada participante que presente también su primer borrador del **Plan de Reproducción (PR)** a los otros miembros del grupo pequeño. El Plan de Reproducción es parte del **Plan de Desarrollo de la Iglesia** de cada iglesia e incluye a) completar una auditoría de liderazgo de la iglesia, b) programar una reunión regular de "comunidad de liderazgo" en el calendario de la iglesia y c) identificar una comunidad o grupo cultural menos alcanzado donde usted planea comenzar un nuevo ministerio o una misión tipo iglesia.
- Al concluir este pequeño grupo, ¿hay algo que Jesús le susurró sobre lo que él quiere que piense? ¿Para reflexionar? ¿En qué grupo o miembros futuros de su próximo grupo pequeño podría estar para compartir su aprendizaje espiritual?
- Reflexione sobre los próximos pasos que Jesús quiere que usted tome. Ahora que usted tiene una comprensión básica de los temas involucrados en la construcción de una cultura de iglesia contagiosa, ¿Qué le está diciendo Jesús? ¿Qué pasos prácticos puede tomar para hacer de la iglesia donde usted sirve, un lugar "contagioso"? Ore acerca de esto. Nuestras oraciones están también con usted. Estamos agradecidos por el amor que usted le tiene a la iglesia.

Conclusión:

- El facilitador dirige el tiempo de compartir peticiones y oración.
- Haga una pausa para pensar en futuros participantes de grupos pequeños, múltiples idiomas, culturas, entornos, etc. **¿Cómo usted mejoraría la experiencia de grupos pequeños** para futuros participantes?
- Anuncios finales, repase los requisitos asignados para los próximos días. Confirme cualquier reunión de seguimiento, lugares de reunión para futura rendición de cuentas el uno a los otros, oración de clausura.